



ДЕРЖАВНИЙ КОМІТЕТ  
У СПРАВАХ МІЖНАЦІОНАЛЬНИХ  
ВІДНОСИН І ДЕПОРТОВАНИХ  
ГРОМАДЯН  
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ  
ПО ДЕЛАМ МЕЖНАЦИОНАЛЬНЫХ  
ОТНОШЕНИЙ И ДЕПОРТИРОВАННЫХ  
ГРАЖДАН  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ  
МИЛЛЕТЛЕРАРА МУНАСЕБЕТЛЕРИ  
ВЕ СЮРГЮНЛИККЕ ОГЪРАГЪАН  
ГРАЖДАНЛАРНЫНЪ ИШЛЕРИ  
БОЮНДЖА ДЕВЛЕТ КОМИТЕТИ

295048, ул.Трубаченко, 23-а,  
м. Симферополь, Республика Крым  
тел. 598-825, факс 598-836

295048, ул.Трубаченко, 23-а,  
г. Симферополь,  
Республика Крым  
тел. 598-825, факс 598-836

295048, Трубаченко сокъ., 23-а Симферополь  
ш.,  
Къырым Джумхуриети  
тел. 598-825, факс 598-836

### П Р И К А З

22.06.2016 № 39-н

***Об организации и проведении конкурса  
на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы  
Республики Крым в Государственном комитете  
по делам межнациональных отношений и  
депортированных граждан Республики Крым***

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Крым от 29 мая 2014г. № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» **приказываю:**

**1. Утвердить прилагаемые:**

Положение о конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым (далее - Положение);

Методику проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым (далее - Методика).

**2. Отделу правовой, организационно-кадровой работы и делопроизводства обеспечивать организацию и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым в соответствии с утвержденными Положением и**


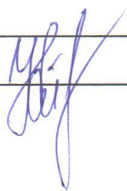

Методикой.

3. Приказ Государственного комитета по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым от 22.07.2014 № 2-п «Об организации и проведении конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым в Государственном комитете по делам межнациональных отношений и депортированных граждан республики Крым» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Председатель  
Государственного комитета**

**З.Смирнов**

Должность	Фамилия, инициалы	Подпись	Должность	Фамилия, инициалы	Подпись
1-й зам. председателя	Номанов Н.Ф.		Зав. отделом ПОКРиД	Мамедова А.Р.	
Заместитель председателя	Космынин Ю.В.		Председатель ПК	Хубларян Ш.Г.	
Зав. Финансовым отделом	Григорьева Н.В.		исполнитель	Бекирова М.А.	

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Государственного комитета  
по делам межнациональных отношений и  
депортированных граждан РК  
№ 39-н от 21.06. 2016

**Положение  
о конкурсе на замещение вакантных должностей  
государственной гражданской службы Республики Крым в  
Государственном комитете по делам межнациональных отношений и  
депортированных граждан Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон), статьей 16 Закона Республики Крым от 29 мая 2014г. № 7-ЗРК «О государственной гражданской службе Республики Крым» (далее - Закон Республики Крым) и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», определяются порядок и методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым (далее - вакантная должность гражданской службы) в Государственном комитете по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым (далее – Госкомнац Крыма).

1.2. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы в Госкомнаце Крыма (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной службе, а также право государственных гражданских служащих Республики Крым в Госкомнаце Крыма (далее - гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

**2. Условия проведения конкурса**

2.1. Конкурс в Госкомнаце Крыма объявляется по решению председателя Госкомнаца Крыма либо лица, его замещающего (далее – представитель нанимателя), при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» может быть произведено на конкурсной основе.

2.2. Конкурс не проводится:

а) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности государственной гражданской службы Республики Крым категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

б) при назначении на должности гражданской службы категории «руководители», назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Главой Республики Крым;

в) при заключении срочного служебного контракта;

г) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частями 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

д) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, согласно номенклатуре должностей работников, подлежащих оформлению на допуск к государственной тайне;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению представителя нанимателя.

2.3. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

### 3. Порядок проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе на официальном сайте Госкомнаца Крыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы; требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности; условия прохождения гражданской службы; место и время

приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы; предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения; другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

3.2. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Госкомнац Крыма:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (далее – анкета), с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка учетной формы 001-ГС/у, утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н);

е) сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи;

ж) справку об отсутствии судимости;

з) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым, если они необходимы при назначении на определенные должности.

3.3. Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы в Госкомнаце Крыма и изъявивший желание участвовать в конкурсе в Госкомнаце Крыма, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой Госкомнаца Крыма анкету с приложением фотографии по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации.

3.4. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке. Проверке подлежат сведения об образовании, доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера кандидата и членов его семьи. Проверке могут подлежать и иные сведения, представленные кандидатом.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

3.5. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

3.6. Документы, указанные в пунктах 3.2 и 3.3 настоящего Положения, представляются в Госкомнац Крыма в течение 21 дня со дня объявления об их приеме (опубликования на сайте или выхода печатного издания).

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя вправе перенести сроки их приема.

3.7. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителя нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

3.8. Претендент на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9. Представитель нанимателя не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе (далее - кандидаты).

При проведении конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

3.10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой он был объявлен, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.

#### **4. Состав конкурсной комиссии и регламент ее работы**

4.1. Для проведения конкурса приказом Госкомнаца Крыма образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе. Состав конкурсной комиссии, сроки и порядок ее работы, а также методика проведения конкурса определяются правовым актом государственного органа.

4.2. В состав конкурсной комиссии входят первый заместитель председателя, заведующий отделом и консультант отдела правовой, организационно-кадровой работы и делопроизводства, начальники структурных подразделений, а также представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые Госкомнацем Крыма по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Число независимых экспертов составляет не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

В случае образования при Госкомнаце Крыма общественного совета, в состав конкурсной комиссии включаются также представители этого совета. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на

замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

4.3. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4.4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о гражданской службе.

4.5. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

4.6. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

4.7. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие

кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Госкомнаца Крыма кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

4.8. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением в виде протокола, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

## **5. Результаты конкурса**

5.1. По результатам конкурса издается приказ представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается с ним служебный контракт.

5.2. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Госкомнаца Крыма кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ Госкомнаца Крыма о включении его в кадровый резерв Госкомнаца Крыма для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

5.3. Сообщения о результатах конкурса направляются кандидатам в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Госкомнаца Крыма.

5.4. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Госкомнаца Крыма, после чего подлежат уничтожению.

5.5. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

5.6. Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**Методика проведения конкурсов на замещение вакантных  
должностей государственной гражданской службы Республики Крым  
в Государственном комитете по делам межнациональных отношений  
и депортированных граждан Республики Крым**

1. Конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым (далее - конкурс) в Государственном комитете по делам межнациональных отношений и депортированных граждан Республики Крым (далее – Госкомнац Крыма) заключается в оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым (далее - гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности, путем проведения тестирования и индивидуального собеседования по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о проведении конкурса размещается на сайте Госкомнаца Крыма в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (указанные сведения также могут публиковаться в периодическом печатном издании), обеспечиваются прием и регистрация документов от претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям.

3. Второй этап конкурса осуществляется после проведения проверки сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности для участия в конкурсе, и после принятия представителем нанимателя решения о дате, времени и месте его проведения.

Второй этап конкурса проводится конкурсной комиссией и состоит из двух стадий.

Порядок работы конкурсной комиссии определен Положением о конкурсе на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Крым в Госкомнаце Крыма, утвержденном в установленном порядке.

4. На первой стадии конкурсная комиссия оценивает кандидатов на

основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, проводит сравнительный анализ документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы, устанавливает соответствие кандидатов установленным квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

5. Вторая стадия второго этапа конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам, законам Республики Крым и другим нормативным правовым актам Российской Федерации и Республики Крым методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, путем проведения тестирования и индивидуального собеседования.

Кандидатам на вакантную должность гражданской службы гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Крым, федеральными законами и законами Республики Крым.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по перечню теоретических вопросов, одинаковому для всех претендующих на одну и ту же должность, заранее подготовленному отделом, в котором имеется вакантная должность гражданской службы. Тест составляется с учетом квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по данной должности и в установленном порядке утверждается представителем нанимателя.

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа. Оценка теста осуществляется по количеству правильных ответов и проводится в отсутствие кандидата.

После проведения тестирования конкурсная комиссия правомочна принять решение о победителе конкурса после индивидуального собеседования с теми кандидатами, которые по итогам тестирования показали наилучшие результаты.

6. Результаты работы конкурсной комиссии оформляются в соответствии с Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Крым в Госкомнаце Крыма.

7. Действие настоящей Методики распространяется на правоотношения, связанные с проведением конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы в Госкомнаце Крыма.