



Noqonuniy jarimalardan himoyalaniish

Intizomiy qoidabuzarlik, ya'ni xodimning ish majburiyatlarini bajarmaganligi yoki lozim darajada bajarmaganligi uchun ish beruvchi intizomiy jazoni qo'llash huquqiga ega: ogohlantirish; tanbeh; tegishli asoslarga ko'ra ishdan bo'shatish (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 192-moddasi).

O'zini himoyalash

Xodim mustaqil ravishda o'z huquqlarini himoya qilishi mumkin.

Ish beruvchi, ish beruvchining vakillari xodimlarni mehnat huquqlarini himoya qilishdan mahrum qilish huquqiga ega emas (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 380-moddasi).

Xodimning yozma arizasi bo'yicha ish beruvchi ushbu ariza xodimning mehnat daftarchasiga, ish bilan bog'liq hujjatlarning nusxalariga (ishga qabul qilish to'g'risidagi buyruqning nusxasi, boshqa ishga ko'chirish to'g'risidagi buyruq) berilgan kundan boshlab uch ish kunidan kechiktirmay ishdan bo'shatish to'g'risida; mehnat daftarchasidan ko'chirma; ish haqi to'g'risidagi guvohnomalar, hisoblangan va aslida to'langan majburiy pensiya sug'urtasi, ushbu ish beruvchi bilan ishlash muddati va boshqalarni berishga majburiydir. (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 62-moddasi).

Kasaba uyushmalarining yordami

Har bir ishchi kasaba uyushmasiga a'zo bo'lish va o'z huquqlarini himoya qilish uchun uning yordamidan foydalanish huquqiga ega.

Mehnat to'g'risidagi qonun hujjatlariga rioya etilishi ustidan davlat nazorati

Mehnat qonunchiligiga va mehnat huquqlariga oid boshqa normativ-huquqiy hujjatlarga rioya etilishi ustidan federal davlat nazorati Qrim Respublikasi Mehnat inspeksiyasi tomonidan amalga oshiriladi (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 353-moddasi).

Xodimning iltimosiga binoan, mehnat inspeksiyasi ish beruvchiga ish haqi qarzini noqonuniy ravishda to'lashni majbur qilishi mumkin (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 360.1-moddasi). Prokuratura ish beruvchiga ish haqi bo'yicha qarzni to'lashni, shuningdek, xodim foydasiga javobgarlikka tortishni buyurishi mumkin.

Rossiyaning migratsiya xizmati ish beruvchini chet el fuqarolarining ish bilan bandligini buzganligi uchun javobgarlikka tortishi mumkin. Ikki oy ichida ish haqi to'lanmagan taqdirda, siz Rossiya Federatsiyasi Tergov qo'mitasiga murojaat qilishingiz mumkin: ish haqini to'lashni uzoq vaqt kechiktirish jinoiy javobgarlikka sabab bo'ladi (Rossiya Federatsiyasi Jinoyat kodeksining 145.1-moddasi).

Sud muhofazasi

Xodim qonun buzilishi to'g'risida xabar topgan kundan boshlab uch oy ichida yoki ishdan bo'shatilgan taqdirda — ishdan bo'shatish to'g'risidagi buyruqning nusxasi topshirilgan kundan yoki ishdan bo'shatilgan kundan boshlab bir oy ichida sudga murojaat qilishi, mehnat daftarchasi yoki oxirgi ish joyida ishdan bo'shatilishi munosabati bilan ish beruvchining mehnat faoliyati to'g'risida xodimga xabar berilgan kundan boshlab xodimga ma'lunotnoma beriladi. (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 392-moddasi).

IS IZLASH

www.trudvsem.ru — Rossiyada ishlash.

Qrim Respublikasida migratsiya sohasida xizmat ko'rsatuvchi kompaniya:

FGUPning Qrim Respublikasi va Sevastopoldagi filiali Rossiya Federatsiyasi Ichki ishlar vazirligining «Pasport va viza xizmati».

Manzil: 295026, Qrim Respublikasi, Simferopol, st. Kievskaya, 86a.

Telefon: +7 (3652) 66 94 04.

Elektron pochta manzili krim@pvsmd.ru



QRIMGA XUSH KELIBSIZ!

Bandlik va mehnatni muhofaza qilish

MIGRANTLAR UCHUN YORDAM

2021

Agar siz Rossiyaga ishlash uchun kelgan bo'lsangiz, huquq va majburiyatlaringizni bilish muhimdir. Bu sizga muammolardan qochishga yordam beradi.

Ushbu oddiy maslahatlarga rioya qilish sizga yordam beradi:

qonuniy ravishda ishlash:

noqonuniy ishlash jiddiy qonun buzilishidir. Agar siz ishlayotgan bo'lsangiz, sizda mehnat yoki fuqarolik shartnomasi bo'lishi kerak;

o'zingizning huquqlaringizni biling: ish beruvchi sizga shartnomangizning nusxasini berishi kerak, unda ish beruvchi imzosi va muhri bo'lishi va sizga o'z vaqtida maosh to'lashi kerak. Mehnat shartnomasi asosida ishlash, siz ta'til, dam olish va kasal bo'lganda to'lanadigan ta'til olish huquqiga egasiz;

ish beruvchingizni biling: siz ishlayotgan tashkilotning nomi va manzilini, rahbaringizning aloqalarini (familiyasi, ismi va telefon raqami) bilishingiz kerak;

vositachilarga murojaat qilmang: ehtiyot bo'ling — vositachilar sizni bepul ishchi kuchi sifatida ishlatishi mumkin;

ish haqini to'lash miqdori va shartlari to'g'risida aniq kelishib oling: sizga qanday ish uchun va qancha pul to'lashni bilishingiz kerak — bu shartnomada yozilishi kerak. Siz o'zingizning bank kartangizdagi pul mablag'larini yoki buxgalteriya bo'limida — shaxsan va o'zingizning imzoingiz bilan olishingiz kerak. Hisobingizni buxgalteriyadan olish huquqiga egasiz.

Agar qarzingiz bo'lsa, ish beruvchingizdan kvitansiya so'rang va uni izingizda saqlang;

imzolagan har bir narsani diqqat bilan o'qing, uning nusxalarini berishingizni so'rang:

Agar uning mazmuni va shartlari bilan rozi bo'lmasangiz, hujjatlarga imzo qo'ymaslik huquqiga egasiz.

Agar hujjat sizga shaxsan tegishli bo'lsa, siz uning nusxasini taqdim etishingiz kerak;

Hujjatlaringizni ish beruvchiga bermang: hech kim sizning pasportingizni, ishlash uchun ruxsatnomangizni, sug'urtangizni, mehnat shartnomangizning nusxasini va boshqa hujjatlarni garovga qo'yishga, shuningdek sizning harakat erkinligingizni cheklashga, telefoningizni olib qo'yishga va hokazolarga haqli emas. Agar sizning pasportingiz olib qo'yilgan bo'lsa yoki sizning erkinligingiz cheklangan bo'lsa, bu og'ir jinoyat hisoblanadi: bu holatda politsiyaga murojaat qiling!

Ish tartibi va ish haqi to'g'risidagi yozuvlarni yozib oling, ish beruvchi va uning vakillari bilan barcha suhbatlarni audio va videoga yozib oling, fotosuratlar oling va o'zingizning ishingiz bilan bog'liq barcha hujjatlarning nusxalarini oling — bu ma'lumotlar, shu jumladan sudga murojaat mehnat nizosida sizning ishingizni isbotlashda yordam beradi

yordam so'rang: agar ish beruvchi sizning huquqlaringizni buzsa, politsiya, prokuratura, ombudsman, mehnat inspeksiyasi, sud va jamoat tashkilotlari sizga yordam beradi.

Xodimning mehnat huquqlari Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksida mustahkamlangan.

Ishga joylashishda huquqlarni himoyalash

Ish shartnomasi Siz ish boshlagan kundan boshlab 3 kundan kechiktirmay berilishi kerak. Xodimning ish joyiga haqiqiy qabul qilingan taqdirda, xodim amalda ish boshlagan kundan 3 kundan kechiktirmay ish beruvchi yozma ravishda mehnat shartnomasini yozma tarzda rasmiylashtirishi shart (TK RF 67-moddasi).

Ish beruvchi o'zi uchun besh kundan ortiq ishlagan har bir xodim uchun mehnat daftarchasini yuritishi kerak, bunda ushbu ish beruvchining ishi xodim uchun asosiy ish bo'lishi shart (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 66-moddasi).

Ishga qabul qilish ish beruvchining buyrug'i bilan amalga oshiriladi. Xodim ishga qabul qilish to'g'risidagi buyruqning nusxasini olish huquqiga ega (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 68-moddasi).

Ish kunining davomiyligi 8 soatdan, ish haftasi 40 soatdan oshmasligi kerak. Ishdan tashqari ishlagani uchun qo'shimcha to'lovlar belgilanadi (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 152-moddasi, 153-moddasi va 154-moddasiga muvofiq).

Mehnat shartnomasida xodimning majburiy ijtimoiy sug'urtalash shartlari — har yili to'lanadigan ta'til (28 ish kuni), kasallik ta'tillari (kasallik holatida) va birinchi tibbiy yordam va favqulodda holat shaklida maxsus tibbiy yordam ko'rsatilishi kerak (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 115, 183, 327.3-moddalari).

Doimiy xodimning ish haqi eng kam ish haqidan kam bo'lmasligi mumkin. 2020 yil 1 yanvardan boshlab Qrim Respublikasida eng kam oylik ish haqi 12 130,00 rublni tashkil etadi.

Noqonuniy ishdan bo'shatishdan himoya qilish

Ishdan bo'shatish, oldingi davrdagi ish haqini to'lamaslik uchun sabab bo'lishi mumkin emas.

Agar mehnat shartnomasi bekor qilingan bo'lsa, ish beruvchi ishdan bo'shatilgan kunida yoki xodimning ish beruvchidan yozma murojaatidan keyingi kunida xodimga to'langan barcha mablag'larni to'lashi shart (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 84.1 140-moddasi).

Shartnoma bekor qilingan kunida ish beruvchi xodimga mehnat daftarchasini taqdim qilishi yoki ushbu ish beruvchi bilan mehnat faoliyati to'g'risida ma'lumot taqdim etishi shart.

Ishdan bo'shatilgan taqdirda, xodim ishdan bo'shatish to'g'risidagi buyruqni va uning mehnat daftarchasini ishdan bo'shatish to'g'risidagi xabarnoma bilan qaytarishi kerak.

Ish haqini to'lash kechiktirilgan taqdirda huquqlarni himoya qilish

Agar ish haqi 15 kundan ortiq kechiktirilsa, xodim ish haqi to'langunga qadar ishni to'xtatib turishga haqli (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 142-moddasi 2-qismi). Xodim ish beruvchini yozma ravishda xabardor qilishi shart.

Ish beruvchi ish haqini to'lashni kechiktirish va ish haqining boshqa buzilishlari uchun javobgardir (Rossiya Federatsiyasi Mehnat kodeksining 142-moddasi).

Yodingizda bo'lsin! Har qanday yashash sharoitlari tufayli ishsiz yoki noqonuniy vaziyatda qolgan muhojir targ'ibot, ekstremistlar va terroristik tashkilotlarni jalb qilish ob'ektiga aylanishi mumkin. Shu bilan birga, ekstremizmga qarshi kurash turli millat vakillariga nisbatan nafrat va adovat qo'zg'atish, diniy mansublik, shuningdek davlat tizimini majburan o'zgartirish yoki bosib olish mafkurasig qarshi turish Rossiya Federatsiyasining milliy xavfsizligini ta'minlashning eng muhim yo'nalishi hisoblanadi. Rossiya Federatsiyasida ekstremizmning turli xil ko'rinishlari uchun ma'muriy va jinoiy jazolar kuzda tutilgan.

Ekstremizm va terrorizmning qaytarib bo'lmaydigan oqibatlarini oldini olish uchun do'stlaringiz va vositachilaringizga emas, balki Rossiya Federatsiyasi davlat siyosatining maqsad va vazifalarini shakllantiruvchi, amalga oshiruvchi, kuzatuvchi va nazorat qiluvchi davlat idoralariga murojaat qiling.